

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | giorno (gg) | mese (mm) | anno (aaaa) |
|--|-------------|-----------|---------------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse: | 25 | 11 | 2008 |
| Data della certificazione positiva dell'organo di revisione dell'accordo annuale: | 25 | 11 | 2008 |
| Non Compilare | | | |
| | | | VALORI |
| 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda | | | 2008 |
| 2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo | | | 54774 |
| 3 Importo complessivo delle eventuali risorse, aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal Ccrl, con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008 | | | 8280,00 |
| 4 Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate da incrementi dotazioni organiche o servizi ai sensi dell'art. 73 comma 2 lett. i. del Ccrl 7 dicembre 2006. | | | 100,00 |
| 5 Non Compilare | | | |
| 6 Non Compilare | | | |
| 7 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata dall'art. 73 comma 2 lett. i. del Ccrl 7 dicembre 2006. | | | 5 |
| 8 Non Compilare | | | |

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | SI | NO |
|---|---------------------|------------------------|
| 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 | ● | ○ |
| 10 Non Compilare | | |
| 11 Non Compilare | | |
| 12 Non Compilare | | |
| 13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | ● | ○ |
| 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa? | ○ | ● |
| 15 Per scelta dell'organo politico? | ○ | ● |
| 16 Sulla base di altri fattori? | ● | ○ |
| 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | ● | ○ |
| | N. posizioni | Valore unitario |
| | 1 | 8327 |

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |
| | |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | | SI | NO |
|---|--|----|---------------|
| 51 | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, comma 5 del Ccrl 3/07/2007 ai fini delle progressioni orizzontali? | 0 | 0 |
| 52 | Non Compilare | | |
| 53 | Non Compilare | | |
| 54 | Non Compilare | | |
| | | | VALORI |
| 55 | Non Compilare | | |
| 56 | Non Compilare | | |
| 57 | Non Compilare | | |
| 58 | Non Compilare | | |
| 59 | Non Compilare | | |
| 60 | Non Compilare | | |
| Totale | | | |
| 61 | Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | | 0 |
| 62 | Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione | | |
| 63 | Categoria A o assimilabile | | |
| 64 | numero progressioni | | 0 |
| 65 | importo complessivo | | 0,00 |
| 66 | Categoria B o assimilabile | | |
| 67 | numero progressioni | | 0 |
| 68 | importo complessivo | | 0,00 |
| 69 | Categoria C o assimilabile | | |
| 70 | numero progressioni | | 0 |
| 71 | importo complessivo | | 0,00 |
| 72 | Categoria D o assimilabile | | |
| 73 | numero progressioni | | 0 |
| 74 | importo complessivo | | 0,00 |
| 75 | | | |
| 76 | Non Compilare | | |
| 77 | Non Compilare | | |
| 78 | | | |
| 79 | Non Compilare | | |
| 80 | Non Compilare | | |
| Totale progressioni orizzontali effettuate | | | 0 |
| Totale Importo | | | 0,00 |

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | | VALORI |
|---------------|---|--------|
| 81 | Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) . | |
| 82 | Valutazione del dirigente | |
| 83 | Ore lavorate | |
| 84 | Corsi frequentati | |
| 85 | Altro | 100,00 |
| Totale | | 100,00 |
| 86 | Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito) | 29 |
| 87 | Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito) | 14935 |
| 88 | Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | 1 |
| 89 | Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 194 |
| 90 | Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | 1 |
| 91 | Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 2205 |

| | | |
|----|--|--|
| 92 | Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva | |
| 93 | Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva | |
| 94 | Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva | |
| 95 | Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva | |
| 96 | Non Compilare | |
| 97 | Non Compilare | |

RILEVAZIONE CEPEL

| | | SI | NO |
|----|--|-------------------------------------|-----------------------|
| 28 | Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 29 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | 30 In forma singola | <input checked="" type="radio"/> | |
| | 31 In forma associata | <input type="radio"/> | |
| | 32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie? | | |
| | 33 Comuni | | |
| | 34 Province | | |
| | 35 Comunità Montane | | |
| | 36 Unione di comuni | | |
| 37 | Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale: | | |
| | 38 Delibera di giunta | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| | 39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001 | <input type="checkbox"/> | |
| | 40 Contrattazione sindacale | <input type="checkbox"/> | |
| | 41 Determina dirigenziale | <input type="checkbox"/> | |
| | 42 Altro | <input type="checkbox"/> | |
| 43 | Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | | 35,00 |
| 45 | Non Compilare | | |
| 46 | Non Compilare | | |
| 47 | Non Compilare | | |
| 48 | Non Compilare | | |
| 49 | Non Compilare | | |
| 50 | Non Compilare | | |

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)