

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:			
Data della certificazione positiva dell'organo di revisione dell'accordo annuale:			
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			15150
3 Importo complessivo delle eventuali risorse, aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal Ccrl, con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008			0
4 Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate da incrementi dotazioni organiche o servizi ai sensi dell'art. 47 comma 3 del Ccrl 29 febbraio 2008.			0,00
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	●
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario	N. posizioni	Valore unitario

della retribuzione di posizione:

1	12869

RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performanches di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
22 Non Compilare		VALORI
23 Non Compilare		
24 Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		1
25 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		1960
26 Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		
27 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		

RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO
28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30 In forma singola	<input type="radio"/>	
31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
33 Comuni		
34 Province		
35 Comunità Montane		
36 Unione di comuni		
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
39 In forma singola	<input type="radio"/>	
40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41 Non Compilare		
42 Non Compilare		
43 Non Compilare		
44 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
45 Comuni		
46 Province		
47 Comunità Montane		
48 Unione di comuni		

49 Non Compilare

50 Non Compilare

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)